

Boletín de lxs trabajadores de IUPA

EDICIÓN N°1 | MAYO 2022

Ésta es la primera edición del boletín de lxs trabajadores del IUPA. Nace cómo una necesidad de comunicar y visibilizar las situaciones y atropellos que vivimos diariamente en nuestros espacios de trabajo, y por la falta absoluta de interés de los sindicatos por oír las voces de todos los trabajadores y resolver nuestros problemas. ¡Estamos hartxs!

Estamos en un momento de crisis económica profunda, dónde los políticos, empresarios y sindicatos hacen todo lo posible para sostener sus privilegios a costa del hambre de las mayorías; inflación, despidos, aumento de la productividad, paritarias a la baja y en cuotas, mucho mes al final del sueldo.

Entre las situaciones que vemos con preocupación podríamos mencionar por ejemplo el cómo a pesar de la tremenda inflación y la desintegración del poder adquisitivo de los trabajadores, los sindicatos siguen cerrando paritarias a la baja y en cuotas, votadas en asambleas que no son representativas a la luz de la cantidad de trabajadores que pertenecemos al Instituto.

Es que tanto SITRAIUPA como ADIUPA terminan funcionando cómo diques de contención de los reclamos de los trabajadores y no cómo herramientas para defender nuestros derechos y los del alumnado. Parecería ser que la supuesta división que hay entre uno y otro les viene como anillo al dedo para dividirnos y, así, ocultar nuestra pertenencia como trabajadores del conjunto de quiénes ponemos todos los días nuestro esfuerzo, salud y tiempo para sostener el IUPA en funcionamiento.

Éstas divisiones "por arriba" lo único que hacen es separar las aguas; lxs trabajadores no tenemos porqué ir detrás de éstas divisiones imaginarias que nada tienen que ver con nuestras verdaderas necesidades y aspiraciones, ni con nuestra práctica cotidiana.

Las paritarias nacionales terminaron y cerraron en un 45,5%, mientras que los sindicatos que "nos representan" nos cerraron en 22% y en cómodas cuotas en principio, hasta la nueva oferta salarial del 12 de mayo dónde nos ofrecieron un 32% a julio, en cuotas de 7, 4, 14, y 7 respectivamente en los meses de marzo, abril, mayo y junio; al mismo tiempo la inflación de los meses de febrero, marzo y abril azotó fuertemente los bolsillos. Por decir algunos números la carne aumentó un 50%, los huevos un 13%, la harina un 24%, y así podríamos seguir. La proyección de inflación anual podría llegar al 80%.

Después de cerrar el primer acuerdo paritario la gestión decidió hacernos un descuento TREMENDO en la acreditación del último haber de abril –descontaron lo que nos pagaron el mes pasado a la altura del 20 y que se correspondía con una de las cuotas del aumento pautadas en el acuerdo-, pero resultó ser, para la gestión, una especie de "adelanto" que, descontado, de nada nos sirve y contribuye directamente a nuestra pauperización, ya que cobramos en abril lo mismo que en febrero, con una inflación monumental en el medio.

Los sindicatos dicen que es un "error" de la gestión, pero nada dijeron de hacer una asamblea para aclararnos lo que sucedía, hasta la asamblea de SITRAIUPA que sucedió el 12 de mayo (convocada con menos de 24hs de antelación), dónde se decidió por unanimidad la exigencia del pago inmediato del 4% adeudado del mes de marzo y aceptar el 32% ofrecido en la paritaria total (aclaremos que lo que se mueve por abajo es lo que logró que se muevan arriba); la gestión por su lado, entre maltrato y risas, comunicó que se trataba de una parte del acuerdo paritario, cosa que a la luz del acuerdo escrito no es cierta. La necesidad de una asamblea general se vuelve imperiosa entre los trabajadores por abajo, y si bien SITRAIUPA sacó una asamblea general en su sede, es necesario que todxs lxs trabajadores participemos en la importante discusión salarial que se está dando, independientemente de si estamos o no afiliadxs.

El gobierno nacional, los sindicatos y los empresarios se amparan en la cuestión de la guerra, de la pandemia, y

en un sinfín de peros que nada hacen por resolver nuestras necesidades. Sólo apuntan a ocultar cómo el Estado que sirve a las grandes corporaciones, utiliza la política para sacarnos hasta la última moneda en nombre de los negocios.

Al mismo tiempo vemos cómo la calidad de la salud pública se deteriora, cómo la educación se cae a pedazos, tanto así que vastos sectores se encuentran en una lucha interminable por resolver éstas penurias sin ningún tipo de respuesta por parte del gobierno rionegrino.

Hemos recibido denuncias de muchos tipos, pero, por ejemplo: al aumentar tanto la matrícula de estudiantes, lxs docentes se ven en la obligación de trabajar mucho más por los mismos salarios, ya que no podemos olvidar aquí el trabajo de planificación, corrección y seguimiento que necesitan los proyectos artísticos del estudiantado para prosperar.

Así también cómo trabajadores de maestranza y mantenimiento no reciben las herramientas adecuadas, sin elementos de protección personal y a pesar de haberlos solicitados, no han sido brindados por la institución. Lxs trabajadores terminan trabajando con sus propias herramientas. O cómo en el sector de Compras tienen que utilizar sus vehículos particulares para que los engranajes de la universidad sigan funcionando.

También desde la Secretaría General se les impuso a lxs trabajadores de mesa de entrada la responsabilidad por las pérdidas materiales que pudieran suceder en la zona de los bicicleteros; lo cual es una aberración ya que es un avance real sobre los derechos de lxs trabajadores a lo cual ningún sindicato dijo nada.

También hay quejas por las compensaciones horarias, ya que no se pagan las horas extras y cuando hay que pedir días compensatorios está el muro burocrático frenando el acceso a un derecho tan básico, imponiendo los días que a la institución le conviene y no los que los trabajadores elegimos.

Situaciones de éste tipo se repiten día a día: estudiantes han hecho manifestaciones y demostraciones por los problemas que les causa la falta de espacios dedicados, y vemos a lxs trabajadores haciendo malabares con lo que les dan. No se puede planificar con aulas que no existen.

Toda ésta política de apriete y abandono a los claustros del IUPA es una política que se está dando a nivel nacional, dónde los Estados en lugar de resolver nuestras necesidades optan por ajustar más y más nuestros salarios, nuestras horas de trabajo, nuestras condiciones de estudio.

¿Y QUÉ HACEMOS ANTE TODO ESTO?

Nuestra propuesta es impulsar desde cada sector de trabajo las asambleas, por fuera del sindicato si fuera necesario, para llevar todos nuestros reclamos a una asamblea general dónde se debata y decida qué vamos a hacer ante éstas situaciones, impulsando la democracia directa y evitando que nuestros "representantes" se adjudiquen las decisiones que nos conciernen a todxs. El momento es ahora porque la realidad nos está apretando ahora mismo.

En IUPA hay trabajadoras y trabajadores especializados, con muchísimo conocimiento, con excelentes aptitudes, cultxs, con muchísima experiencia trabajando colectivamente, y que todos los días ponen sus manos al servicio de la creación, del arte, de la cultura y de las necesidades de la institución. Tenemos que hacer que se nos respete, porque el ajuste en IUPA es la cancelación de la cultura que el gobierno está impulsando en todo el país.

¡ASAMBLEAS POR SECTOR DE CARA A UNA ASAMBLEA GENERAL YA!

¡POR UN CUERPO DE DELEGADXS DE LXS TRABAJADORXS!

¡Seguinos en Instagram!

